

# **LPVG Baden-Württemberg Einführung und Grundlagen**



**Inhouse-Seminar für die Personalratsmitglieder und Ersatzmitglieder aus  
Personalräten im Bereich des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung  
und Kunst Baden-Württemberg  
(Museen und Kunst in Stuttgart)**

**vom 25.11.2019 bis 27.11.2019**

**Vortragssaal im Alten Schloss in Stuttgart**

**Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht Uwe Melzer  
Breitscheidstraße 65, 70176 Stuttgart-West  
<https://www.melzer-kempner.de>**

1	Abkürzungsverzeichnis.....	5
2	Übersicht LPVG Baden-Württemberg.....	9
3	Kurzgeschichte des LPVG Baden-Württemberg .....	13
4	Grundlagen Arbeitsrecht.....	14
4.1	Normenhierarchie, Rechtsquellen und Struktur des Arbeitsrechts .....	14
5	Instanzen der Gerichte .....	22
6	Die Systematik des Gesamtrechtssystem / Arbeitsrecht im Überblick / Individualarbeitsrecht / Kollektivarbeitsrecht .....	23
7	Das Arbeitsrecht im Überblick.....	24
8	Das Kollektivarbeitsrecht.....	25
9	Das Individualarbeitsrecht .....	26
10	Arbeiten mit den Gesetzen/Kommentar .....	27
11	Definition der Rechtsbegriffe.....	28
12	Systematisches Herangehen an Arbeitsthemen und Problemstellungen und Bearbeitung.....	32
12.1	Ein Vorschlag zur Strukturierung .....	32
13	Die allgemeinen Aufgaben des Personalrats (§ 70 LPVG BW) .....	33
14	Informationsrechte des Personalrats §§ 70, 71 LPVG.....	34
15	Informationsmöglichkeiten des Personalrats .....	36
16	Informationsarbeit des Personalrats.....	37
17	Vertrauensvolle partnerschaftliche Zusammenarbeit .....	38
18	Geschäftsführung des Personalrates .....	40
19	Anforderung an die Einladung zur Personalratssitzung .....	42
20	Zeitpunkt der Personalratssitzung .....	43
21	Beschlussfassung und was Personalratsbeschlüsse nichtig machen kann .....	44
22	Die Sitzungsniederschrift (§ 38 LPVG BW) .....	46
23	Aufgaben eines Personalratsmitglieds .....	48
24	Kompetenzen der / des Personalratsvorsitzenden .....	49
25	Aufgaben und Rechte des Vorstands und der Ausschüsse .....	51
26	Geschäftsordnung (§ 39 LPVG BW).....	52
27	Verschwiegenheitspflicht (§ 7 LPVG BW) .....	53
28	Zusammenarbeit des Personalrats mit anderen Interessenvertretungen .....	55
29	Erweiterter Schutz von Personalräten bei Kündigung und Versetzung.....	57
30	Verbot der Behinderung der PR-Arbeit .....	58
31	Verfahren zur rechtlichen Durchsetzung der Personalratsrechte .....	59
32	Die Personalversammlung gemäß §§ 49 - 53 LPVG .....	60
33	Freistellung für Seminare.....	61
34	Beteiligungsrechte nach dem LPVG Baden-Württemberg.....	62

34.1	Übersicht und Struktur der Beteiligungsrechte.....	62
34.2	Die qualitative Unterscheidung der Personalrechte .....	63
35	Initiativrecht .....	64
36	Die Dienstvereinbarung .....	65
37	Fristen und ihre Berechnung .....	68
38	Fristen im BGB .....	69
39	Uneingeschränkte Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	70
40	Stufenverfahren der Mitbestimmung § 77 LPVG .....	71
41	Einigungsstellenverfahren (§ 78, 79 LPVG).....	72
42	Evokationsrecht nach § 78 Abs. 2 Satz 3 LPVG BW .....	73
43	Grenzen der Mitbestimmung.....	74
44	Dringender Fall im Sinne des § 76 Absatz 6 Satz 2 LPVG BW .....	75
45	Vorläufige Regelungen nach § 88 Abs. 4 LPVG BW:.....	76
46	Tatbestände und Beispielsfälle für die uneingeschränkte Mitbestimmung .....	77
46.1	Mitbestimmung des Personalrats bei Fragen zur Arbeitszeit der Beschäftigten .....	77
46.2	Tarifvertragliche Regelungen zur Arbeitszeit:.....	78
46.3	„Kollektiver Bezug“ als Voraussetzung für Mitbestimmung .....	78
47	Mitbestimmung bei Überstunden und Mehrarbeit .....	79
48	Zusammenfassung Arbeitszeit .....	81
49	Ordnung und das Verhalten der Beschäftigten in der Dienststelle.....	82
49.1	Ordnung des Betriebs: .....	82
49.2	Verhalten der Beschäftigten:.....	82
50	Fragen der Gestaltung des Entgelts für Arbeitnehmer-/innen innerhalb der Dienststelle .....	83
51	Einrichtung, Verwaltung, wesentliche Änderungen und Auflösung von Sozialeinrichtungen (§ 74 Absatz 2 Nummer 6 LPVG) .....	84
52	Eingeschränkte Mitbestimmung des Personalrats .....	85
53	Tatbestände und Beispielsfälle für die eingeschränkte Mitbestimmung .....	86
53.1	Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen (§ 75 Abs. 4 Nr. 11 LPVG).....	86
53.2	Zusammenfassung: Mitbestimmung des Personalrats bei technischen Überwachungseinrichtungen.....	86
54	Beteiligung des Personalrats in personellen Angelegenheiten.....	89
54.1	Rechtsgrundlage für die Beteiligung des Personalrats:.....	89
55	Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen.....	90
55.1	Rechtsgrundlage für die Beteiligung des Personalrats:.....	90
55.2	Differenzierung, ob ordentliche oder außerordentliche Kündigung .....	91

56	Zustimmungsverweigerung des Personalrats in mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten .....	92
56.1	Bedeutung für die Personalratsarbeit .....	92
56.2	Fristen .....	92
56.3	Schriftform.....	92
56.4	Begründung.....	93
56.5	Achtung! Zustimmungsfiktion.....	93
56.6	Beispiele aus der Rechtsprechung:.....	94
57	Mitwirkung §§ 80, 81 LPVG .....	95
58	Stufenverfahren der Mitwirkung § 83 LPVG .....	96
59	Anhörung §§ 86, 87 LPVG .....	97
60	Durchführungsanspruch § 88 LPVG .....	98
60.1	Vorläufige Regelung .....	98
60.2	unaufschiebbare Maßnahmen .....	98